

RAN-2508000606030001
T.Y.B.Com. (Sem.-VI) Examination March - 2026
Business Regulatory Framework
[Total Marks: 50]

સૂચના : / Instructions (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fill up strictly the above details on your answer book.	Seat No.: Student's Signature
--	--

- પ્ર-1. ટૂંકમાં જવાબ આપો. (કોઈ પણ પાંચ) 10**
- 1) કંપનીના વિશિષ્ટ લક્ષણો લખો.
 - 2) સત્તાની ઉપરવટનો સિદ્ધાંતના અપવાદ લખો.
 - 3) કોષ્ટક F શું છે?
 - 4) નિષ્ક્રિય કંપની શું છે?
 - 5) ગેરકાયદેસર મંડળો કોને કહેવાય?
 - 6) કઈ પરિસ્થિતિમાં LLP બંધ થાય છે?
 - 7) વચનચિઠ્ઠી વ્યાખ્યાયિત કરો.
- પ્ર-2. અ) પ્રોડ્યુસર કંપનીને વિગતવાર સમજાવો. 07**
બ) પ્રોસ્પેક્ટસમાં ગેરરજૂઆત માટે જવાબદારી સમજાવો. 07
- અથવા**
- પ્ર-2. અ) નિધિ કંપની અને નફા માટે ન હોય તેવા સંગઠન પર વિગતવાર નોંધ લખો. 07**
બ) ડિરેક્ટરની કાનૂની સ્થિતિ સમજાવો. 07
- પ્ર-3. અ) ભાગીદારી અને LLP વચ્ચે તફાવત લખો. 07**
બ) વિનિમયપત્ર વ્યાખ્યાયિત કરો અને તેના આવશ્યક તત્વો સમજાવો. 07
- અથવા**
- પ્ર-3. અ) LLP ના નામ સંબંધિત જોગવાઈ પર વિગતવાર નોંધ લખો. 07**
બ) નેગોસિએબલ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટની પૂર્વધારણાઓ સમજાવો. 07
- પ્ર-4. કોઈપણ બે પર ટૂંકી નોંધ લખો. 12**
- 1) એક વ્યક્તિ કંપની.
 - 2) આંતરિક વહીવટનો સિદ્ધાંત.
 - 3) ડિરેક્ટરની ફરજો.
 - 4) નેગોસિએબલ ઇન્સ્ટ્રુમેન્ટના પક્ષકારો.

ENGLISH VERSION

Q-1.	Answer in short.	10
	1) Write Features of a Company.	
	2) List Exceptions to Doctrine of Ultra Vires.	
	3) What is Table F?	
	4) What is a Dormant Company?	
	5) What are illegal associations ?	
	6) Under which circumstances there is Winding up of LLP ?	
	7) Define Promissory Note.	
Q-2.	A) Explain Producer company in detail.	07
	B) Explain Liability for mis statement in prospectus.	07
	OR	
Q-2.	A) Write a detailed note on Nidhi Company and Association not for profit.	07
	B) Explain Legal position of a Director.	07
Q-3.	A) Write Differences between Partnership and L.L.P.	07
	B) Define Bills of Exchange and explain its essential elements.	07
	OR	
Q-3.	A) Write a detailed note on Provision relating to name of LLP.	07
	B) Explain Presumptions of Negotiable Instrument.	07
Q.4.	Write Short Notes on any two:	12
	1) One Person Company	
	2) Doctrine of Indoor Management	
	3) Duties of Director	
	4) Parties to Negotiable Instrument.	
